

Baustelle Team

Kompetenzen und Sichtweisen im Team erkennen und nutzen

Um was geht ´s?

Für Menschen aller Branchen mit Personalverantwortung und für alle an Teamarbeit Interessierten.

Jede*r im Team lebt eine zweidimensionale Grundausrichtung, die auf einer Skala zwischen Innovation und Tradition und zwischen Nähe und Distanz liegt. Die Verschiedenartigkeit der Einzelnen kann im Team als Geschenk oder als Stressfaktor gesehen werden.

Wir setzen uns mit den Bedingungen und der Gestaltung einer positiven Teamkultur auseinander. (Gesprächskultur, Konfliktkultur, Feedbackkultur)

Im Fokus stehen Konzepte, die den Teilnehmende helfen, Diversität gewinnbringend zu sehen und nutzbar zu machen. Lösungsstrance statt Problemstrance ist eine Idee von Ben Furman, die uns hier begleiten wird.

Die Sprechenden Hüte von Edward de Bono, die Arbeit mit anregenden Sprachbildern, die Einrichtung des Adlerhorstes und mehr inspirieren die Teilnehmenden dazu - die Verschiedenartigkeit im Team noch besser wahrzunehmen, u nutzen und gewinnbringend zu fördern.

Welche Methoden kommen in diesem Workshop zum Einsatz?

Ich praktiziere "rollende Planung" das heißt ich arbeite mit dem Prozess der Gruppe entsprechend der TZI (themenzentrierter Interaktion) nach Ruth Cohn. Je nach Bedarf und Prozess der Gruppe kommen in dieser Veranstaltung folgende Werkzeuge / Settings zum Einsatz:

Demonstrationen und Übungen | Austausch und Auswertungen eigener Erfahrungen und Fragen | Input zum Thema Kultur | Kreativitätstechniken zB die sprechenden Hüte | Arbeit an der Skala | Begehbare Schaubild zu Lösungsstrance | Begehbare Schaubild zur zweidimensionalen Grundausrichtung

Fragen? Interesse? Schreiben Sie mir!

mail@simonehorn.de

oder rufen Sie an:

+49 7246 94 445 40



Simone Horn
PROZESSE BEGLEITEN